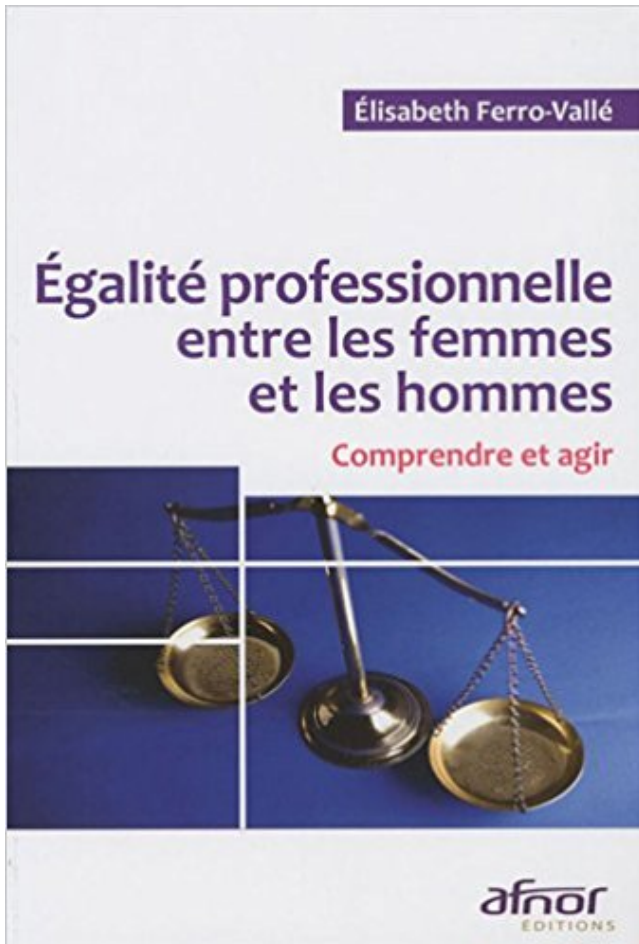


Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : Comprendre et agir PDF

- Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes Comprendre et agir Promouvoir l'égalité professionnelle Femmes-Hommes relève d'une stratégie de développement bénéfique tant pour les salariés que pour les employeurs. Largement relayées par les médias et soutenues par l'État et l'Europe, les actions en faveur de l'égalité professionnelle sont un gage de dynamisme social et de modernité. L'objectif de ce livre consiste à accompagner les organismes privés et publics dans la mise en place d'un accès aisé et pragmatique à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les exigences du label Égalité sont le véritable fil rouge d'une démarche complète. Après un tour d'horizon sur ce sujet (histoire, terminologie, statistiques), l'auteure, experte sur le sujet, nous présente les outils et ressources à disposition des parties concernées pour se mettre en accord avec la loi et faire changer le cours de l'histoire... Ce livre expose les pratiques des pionniers labellisés et dévoile les impacts de l'application de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la sphère économique... Pratiques de management, mesures appliquées et outils utilisés pour le suivi des actions mises en place y sont détaillés. L'application de l'égalité professionnelle représente une démarche gagnante, un atout pour les organismes, un outil multifonction pour progresser. En donnant

des exemples concrets de ce qu'il est possible de faire, gageons que ce livre devienne source d'inspiration, de réflexions et un début de piste pour les entreprises, administrations et associations proactives dans le domaine du management.

discriminatoires. Comprendre l'origine de ces écarts est donc primordial pour l'entreprise qui souhaite faire face à son obligation juridique et adapter sa politique d'égalité professionnelle. EMPLOYÉS. CADRES d'écart salarial moyen entre les femmes et les hommes cadres (tous temps de travail confondus) contre 8,3%.

La Région a été choisie pour participer à l'expérimentation lancée par le ministère des droits des femmes sur l'égalité professionnelle. . ministre des droits des femmes, et le rectorat de l'Académie de Toulouse, la convention « Territoires d'excellence en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ».

"Toute personne concourant à la formation professionnelle tout au long de la vie est formée aux règles relatives à l'égalité professionnelle entre les femmes et les . l'action Agir pour l'égalité professionnelle Objectifs Comprendre et Intégrer le principe d'égalité professionnelle femme-homme dans sa pratique de formation .

Questionnaire sur l'Egalité Professionnelle - Comprendre pour Read more about sait, femmes, hommes, entreprise, travail and professionnelle.

individu peut agir. En tant que directrice de l'INET, c'est avec satisfaction que je constate le sens des valeurs républicaines et démocratiques des jeunes administrateurs qui se saisissent successivement de .. 7Source L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique Chiffres-clés. 2014.

3 févr. 2016 . COMPRENDRE POUR AGIR. ÉGALITÉ DES GENRES . Néanmoins, 60 ans après le Traité de Rome, l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est bien loin d'être . Rappelons néanmoins qu'encore aujourd'hui, 60 ans après, l'égalité salariale entre hommes et femmes n'est toujours pas.

17 mars 2017 . SOMMAIRE : Comprendre avant d'agir Les enjeux de l'égalité femmes-hommes p.3 La démarche CGT sur l'égalité p.7 La démarche CGT de négociation p.11 Le (.)

10 nov. 2015 . En participant à l'élaboration de cette méthodologie avec le CSEP (le Conseil supérieur pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes), la CFTC a pu voir à quel point il était difficile de mettre en place dans les branches une telle analyse. Certains partenaires sociaux refusent en effet.

Largement relayées par les médias et soutenues par l'Etat et l'Europe, les actions en faveur de l'égalité professionnelle sont un gage de dynamisme social et de modernité. L'objectif de ce livre consiste à . Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes: comprendre et agir. Front Cover. Elisabeth Ferro-Vallé.

24 janv. 2017 . AU NOM DE LA COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES SUR LA PROPOSITION DE LOI visant à agir concrètement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes., Par Mme Marie-George BUFFET., Députée. ——. Voir le numéro : Assemblée nationale : 4347. SOMMAIRE. ____.

La haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité organise un colloque intitulé "Atteindre l'égalité réelle entre les femmes et les hommes", regards croisés France-Norvège sur l'accès égal des femmes et des hommes à l'emploi, aux responsabilités professionnelles et aux salaires. Cette rencontre aura lieu.

4 fév - Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : comprendre et agir, et si on essayait ? Égalité femmes hommes. URL: http://www.univ-orleans.fr/universite/_fuoi/inscription-aux-jeudis-proxi. Nom du contact: Annie Leroy. Courriel du contact: cmegalite-fh@univ-orleans.fr.

Parce qu'en ce domaine comme en tous, une lutte efficace passe par la juste compréhension du contexte et des enjeux, l'Aract Poitou-Charentes vient de mettre à jour son outil de sensibilisation à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Conscientisation, réflexion et action, tels sont les trois objectifs.

Conférence départementale pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes dans les Hauts-de-Seine. Violences sexistes et sexuelles à l'encontre des femmes dans les relations de travail : comprendre pour agir. Mardi 26 novembre 2013 | 9 h 30 - 12 h 30 | . Salle Chateaubriand, Préfecture des Hauts-de-.

3 Oct 2016 - 98 min - Uploaded by Université de Pau et des Pays de l'Adour - UPPARencontre ayant eut lieu le jeudi 29 septembre à la médiathèque André Labarrère à Pau. « Diversité .

21 mars 2016 . Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : Une conférence pour comprendre et agir . 2016, la Maison de l'Entreprise de Martinique organise, avec ses partenaires, une conférence sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes , avec la participation exceptionnelle d'Elisabeth.

AGNÈS THOUVENOT. Adjointe à la lutte contre les discriminations et à l'égalité femmes hommes. Pour construire ensemble une culture commune de l'égalité. JEAN-PAUL .. l'articulation des différentes dimensions des inégalités entre les femmes et les hommes, .. comprendre et agir sur cette question, l'ENM a mis en.

20 oct. 2014 . Supérieur de l'Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;. Q Françoise VOUILLOT .. constitue dans le même temps, un levier pour agir, le HCEfh recommande de créer des outils et de fixer des obligations de .. femmes hommes ;. - AXE 2 : COMPRENDRE LES ENJEUX ET PRIORISER.

L'égalité ne se décrète pas, elle se pratique au quotidien dans la vie professionnelle et sociale de toutes et de tous. Il s'agit de s'interroger, de questionner, de comprendre les mécanismes et de décider d'agir, c'est la démarche entreprise par les Jardins de Cocagne pour favoriser l'insertion professionnelle des femmes,.

11 déc. 2013 . L'égalité professionnelle entre femmes et hommes relève d'une forte volonté politique. La circulaire du 18 janvier 2013 précise les modalités d'implémentation de cette priorité du gouvernement, par la négociation collective notamment, et élargit les domaines d'action sur lesquels les entreprises devront.

14 mars 2017 . Sensibilisation et formation à l'égalité professionnelle (de 1 h à 1 journée); Agir contre le sexisme et le harcèlement sexuel (de 1 à 3 jours) . Le groupe Egaé a réalisé une formation sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (obligations légales, mise en place d'actions en faveur de.

5 mars 2014 . Cela fait 37 ans que l'on célèbre cette date emblématique et plus de 40 ans que le principe d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est inscrit . Une fois l'état des

lieux établi, vous pouvez mesurer où sont les écarts et les inégalités, les comprendre et donc agir pour modifier la situation.

Pour la Solidarité met au cœur de ses travaux la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. . du projet Social and Economic enterprises and Gender Opportunities (SEE-GO) lancé en juin dernier avec cinq partenaires européens, dont la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) en France.

7 juin 2016 . Elisabeth FERRO VALLEE, Ingénieure Développement du groupe AFNOR, auteure de l'ouvrage « l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes : comprendre et agir ». - Aline CREPIN, Directrice RSE du groupe RANDSTAD qui a elle, témoignée de l'engagement du groupe et de la démarche.

Quel est l'écart salarial entre les femmes et les hommes ? . Quelles sont les principales lois adoptées en matière d'égalité professionnelle et salariale ? . doit contenir une analyse chiffrée et des indicateurs pertinents pour répondre aux trois objectifs suivants liés aux inégalités salariales : mesurer, comprendre, agir.

Pour aller plus loin. Découvrez les livres, vidéos et autres éléments pour mieux comprendre et agir à votre niveau. Restez informée à l'aide des réseaux twitter et facebook. Cliquez ici pour annuler la réponse.

7 juil. 2014 . Malgré des obligations légales de plus en plus prégnantes pour lutter contre les inégalités entre les hommes et les femmes dans la sphère professionnelle, des différences persistent, à poste et expériences égaux, entre les deux sexes. Il est donc nécessaire de s'intéresser aux mentalités, d'identifier les.

2 févr. 2017 . Le processus législatif. Dossier législatif sur la proposition de loi visant à agir concrètement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Assemblée nationale : <http://www.assemblee-n.fr> (.).

diversité et l'égalité professionnelle avec l'expertise de la Mission interministérielle pour la protection des femmes . des éléments pour mieux comprendre et aider la victime. Ce guide est le résultat d'un travail collectif . de force historiquement inégaux entre les femmes et les hommes ayant conduit à la domination et à la.

24 nov. 2016 . Agir contre le sexisme au travail. Résultats de la dernière enquête. CSEP/BVA et lancement du kit : « Agir contre le sexisme au travail ». 24 novembre 2016. Contacts . de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes constituent une . Car il faut comprendre que le sexisme est un tout, qui fait.

L'actu des Fameuses Elisabeth Ferro-Valle & Annie Sorel publié le 02 Mai. Elisabeth FERRO-VALLE Annie SOREL Deux "Fameuses", Elisabeth FERRO-VALLE - auteur du livre « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes - comprendre et agir » et Annie SOREL - dirigeante de l'Agence d'Eco Achats (ASEA).

29 févr. 2012 . *Un ouvrage de référence : Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Comprendre et agir. Ecrit par Elisabeth Ferro-Vallé, il a été publié en novembre 2009 aux Editions AFNOR. C'est un ouvrage de référence aussi pratique que pragmatique : une boîte à outils pour les dirigeants et.

Rapport du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes n°2015-01 publié le 6 mars 2015 .. 22 - Voir à ce sujet, pour ne citer que les travaux se référant au monde du travail : IMS, Les stéréotypes sur le genre, Comprendre et agir dans l'entreprise, 2013,. Laboratoire de l'égalité, Les.

. et de l'égalité professionnelle s'inscrit à la fois dans les objectifs de la plateforme d'actions pour la mixité des métiers et dans ceux du premier plan interministériel en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (2016/2020).

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu de société qui dépasse

largement les seules questions de travail. Le programme EVE . Voici quelques chiffres issus de ce document très complet qui donne des pistes pour comprendre et agir en faveur de l'égalité professionnelle hommes-femmes.

Trouvez au sein de cette page des outils, des exemples d'actions, des études spécialisées et des liens vers des sites ressources, sélectionnés par le site de la Charte de la diversité.

Vous êtes ici Accueil » AGIR » Qualité de vie au Travail et égalité professionnelle » [Egalité Professionnelle] Retour sur la rencontre du 8 mars à Nantes . articulation entre vie professionnelle et personnelle... autant de leviers à mobiliser dans les entreprises pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes, et de.

8 mars 2012 . Interpeller les candidats à l'élection présidentielle et leur proposer une série de mesures permettant d'instaurer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, tel est l'objectif du Pacte pour l'égalité, élaboré par le Laboratoire de l'égalité. Voici les 20 propositions que ce pacte contient afin de.

Dans le cadre du protocole d'accord du 8 mars 2013 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique (Axe 3 - Mesure 12), il est prévu de « mieux informer les agents publics civils sur les règles applicables et les effets en termes de carrière des choix faits en matière de congés.

ÉGALITÉ entre les filles et les garçons. AU COEUR. DES. ÉTABLISSEMENTS mesurer comprendre agir liberté... de choisir égalité égalité laïcité ensemble . discriminations. Vient alors le temps d'agir. L'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes étant une des missions dévolues à l'Ecole, les actions.

situation potentiellement inégalitaire et identifier les freins ainsi que des leviers de changement pour agir globalement et concrètement. La démarche proposée. Prendre en compte l'égalité femmes hommes procède d'une démarche simple, pouvant se résumer par la formule « connaître, comprendre, agir ! » : n Quelle est.

économie. Evaluation des pratiques des entreprises, associations et administrations visant l'obtention notamment du label Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Réalisation de formations et publication d'ouvrages dont « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : comprendre et agir ».

5 mars 2015 . A quelques jours de la journée internationale des droits des femmes du 8 mars, de nombreux outils et données sont publiés sur la situation en France en matière d'égalité femmes-hommes. « Ces éléments nous permettent de mieux comprendre la construction des inégalités ; elles montrent les éléments.

2 févr. 2017 . Des guides et de nombreux supports disponibles sur le web sont des outils permettant d'agir pour l'égalité filles – garçons, que ce soit des outils . lancé le 5 novembre 2015, pour une communication quotidienne sans sexisme, élaboré par le Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Noté 0.0/5. Retrouvez Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes: Comprendre et agir et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

4 oct. 2017 . Que signifie vraiment le terme d'"égalité professionnelle" entre les femmes et les hommes ? Comment peut-on agir au quotidien ? Corinne Hirsch, directrice d'Aequiso, répond à nos questions et partage son regard d'experte.

Dispositif d'accompagnement des entreprises « Comprendre et agir pour l'égalité professionnelle » Une convention a été signée entre l'Etat et le Conseil Régional de Midi Pyrénées sous l'égide de la Ministre aux Droits des Femmes à Toulouse le 14 février 2013. 9 « Territoires de l'Excellence », 9 régions pilotes pour.

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : comprendre et agir. Responsibility: Elisabeth Ferro-Vallé. Imprint: Saint-Denis-La Plaine : AFNOR, c2009. Physical description:

xiv, 181 p. : ill. ; 24 cm.

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes - Comprendre et agir. Auteur(s) : E. Ferro-Vallé; Date de parution : novembre 2009; Nombre de pages : 200 p.

Agir pour l'égalité professionnelle femme/homme - Les voies de la réussite. publié le 30/10/2011. Mesurer, comprendre, agir. Tels sont les principaux objectifs d'une démarche en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Une démarche qui, pour aboutir, devra respecter une méthodologie précise.

Culture professionnelle .. L'éducation à la santé et la sexualité constitue un facteur d'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et hommes. . objective, scientifiquement correcte, sur tous les aspects de la sexualité et qui, parallèlement, les aide à s'approprier les compétences nécessaires pour agir en fonction des.

IMS Entreprendre pour la Cité, Les Stéréotypes sur le genre : comprendre et agir dans l'entreprise [en ligne]. Mai 2012. 27. CONSEIL SUPERIEUR DE L'EGALITE

PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, Le sexisme dans le monde du travail, entre déni e et réalité. n°2015-01 publié le 6 Mars 2015.

En prenant acte de la diversité des applications de ces outils — mixité et parité — nous actionnons les bons leviers pour agir en faveur de l'égalité. . L'égalité, dont l'égalité entre les femmes et les hommes, c'est notre objectif et celui de nombreux acteurs sur le terrain. Pour l'atteindre, les collectivités, les institutions et les.

Égalité femmes/hommes : comprendre, communiquer, argumenter. Modules spécialisés sur des champs sectoriels. → L'égalité professionnelle en marche. → Au-delà des stéréotypes, éduquer à l'égalité. → Politiques publiques : agir pour l'égalité avec les institutions. Module final de capitalisation et de retours d'expérience.

Les leviers pour agir en Rhône-Alpes. 29. 4.1. Une mission d'animation .. Pour bien comprendre la genèse des politiques en faveur de l'égalité professionnelle, il convient de se remémorer . d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 1er janvier 2012, seront soumises à une pénalité d'un.

L'égalité professionnelle hommes-femmes : contrainte légale ou facteur de performances ? Page 2. Remerciements. Nous tenons à exprimer nos remerciements à toutes les personnes qui nous ont soutenus durant ce programme de formation. Nous remercions tout particulièrement : o le corps professoral du MBA.

20 janv. 2017 . Contrat pour la mixité des emplois et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (fusion en 2011 du . Guide "Les stéréotypes sur le genre, comprendre et agir dans l'entreprise", Coorace, mai 2012, pdf 50 p. Kit pour agir contre le sexisme, Conseil supérieur de l'égalité professionnel.

La Maison de l'Entreprise de Martinique, en partenariat avec l'Aract Martinique, organise la conférence "Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes : comprendre pour agir" le lundi 21 mars 2016 de 18h00 à 20h00 à l'Hôtel de la Collectivité Territoriale de Martinique : salle Camille Darsières. Promouvoir.

. "Diversité et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Comprendre et agir" Pau - Médiathèque André Labarrère. Le 29 septembre 2016. Jeudi 29 septembre 2016, de 18h à 19h30, conférence d'Elisabeth Ferro-Vallé : Diversité et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : comprendre et agir,.

nelle entre les femmes et les hommes dans votre entreprise ? Cette formation vous permettra par des apports théo- riques, des exemples de bonnes pratiques apportés aux participants, d'agir pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Nombre de places limité. Programme. Comprendre les enjeux de.

30 déc. 2016 . Parmi les actions des adhérents du Comité 21 en matière d'Égalité des sexes,

l'exemple de ASEA, du Conseil départemental du Finistère et de CARE France pour la STRATEGIE EGALITE DES SEXES, de EDF, des Groupes Manitou et Veolia et de la ville d'Orléans pour la MOBILISATION DES EQUIPES,.

Les métiers ont-ils un sexe ? Pourquoi les femmes, pourtant plus diplômées que les hommes, sont-elles si peu nombreuses aux postes à responsabilité ? Élisabeth Ferro-Vallé, ingénieure à l'Afnor et auteure de Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes : comprendre et agir, apporte des éléments de réponse.

Dans la sphère professionnelle, la mise en œuvre de l'égalité entre les hommes et les femmes s'inscrit dans une évolution juridique qui a vu se succéder plusieurs étapes [Laufer, 2003]. L'égalité des droits, posée de façon formelle, a rapidement montré ses limites. La nécessité d'agir de manière concrète sur les inégalités.

Comprendre et agir pour l'égalité professionnelle ». 9 « territoires d'excellence » dont Midi-Pyrénées. Une convention signée entre l'Etat et le Conseil Régional de Midi Pyrénées sous l'égide de Madame la. Ministre aux . 2006 : la loi fixe l'objectif de suppression des écarts de salaires entre hommes et femmes sur 5 ans.

<http://www.chartre-diversite.com/>; Protocole d'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique . <http://www.fonction-publique.gouv.fr/publications/collection-ressources-humaines-24>; Agir contre les violences sexistes et sexuelles dans les relations de travail dans la fonction.

Des outils pour comprendre et agir. Voici quelques . Un article de Corinne Monnet qui synthétise plusieurs études sur ces questions intitulé "la répartition des tâches entre les femmes et les hommes dans le travail de la conversation". Une grille de . Publié le 22 août 2016 , par Elodie Bouliou dans Egalité professionnelle |.

12 juil. 2017 . Loi sur l'égalité (LEg). Entrée en vigueur le 1er juillet 1996, la loi sur l'égalité (LEg) doit garantir de fait l'égalité entre femmes et hommes dans les rapports de travail. La loi représente un bon instrument pour lutter contre les discriminations dans la vie professionnelle ainsi que pour une concrétisation de.

(DIRECCTE, UT DIRECCTE, DRDFE) afin d'agir pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les entreprises de plus de 50 salariés sont en . Une rencontre-débat sur le thème « Agir pour la mixité des emplois, un levier pour .. Accompagner les entreprises, leur faire comprendre l'intérêt et les enjeux de.

19 oct. 2017 . 6) Agir pour la mixité et l'égalité professionnelle en Hauts-de-France . hommes ». Marlène Schiappa, secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes était présente à partir de 10h00 afin de pouvoir échanger ... Des clés simples pour comprendre les enjeux des obligations légales ;.

2 juin 2016 . Comité d'entreprise : comment agir sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. P18 . L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes recouvre de nombreux enjeux pour les entreprises. . Il s'agit ici de comprendre que les femmes ont des qualités, des compétences, et que ces.

9 juin 2017 . Kit "Agir contre le sexisme" - Conseil Supérieur de l'Egalité Professionnelle entre les femmes et les hommes. Les derniers outils du CSEP viennent de sortir : un kit pour agir contre le sexisme dans le monde du travail. Il vise à faire connaître la notion d'agissement sexiste et à donner des clés pour agir.

8 mars 2017 . Produire ou co-produire avec vos instances votre plan d'action Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Réaliser son Rapport de Situation Comparée (RSC), c'est : Etre conforme au protocole d'accord de la fonction publique en matière d'Egalité professionnelle; Répondre au critère 3d du.

délivré par le ministère des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes; Thèmes abordés :

cette formation traite de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, en abordant l'éducation, les stéréotypes, l'orientation, la parité et la mixité des filières et des métiers, le sexisme ordinaire, le harcèlement et les violences.

Le contrat pour la mixité des emplois et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (PDF "Les aides . femmes et les hommes, contribuant significativement à la mise en place de cette égalité professionnelle ou au . Guide pratique Stéréotypes sur le genre : comprendre et agir dans l'entreprise (IMS 2012).

port EVE ET DONZEL - Égalité professionnelle et leadership au féminin : 50 chiffres pour savoir, comprendre, débattre et agir dans l'intention partagée par 7 entreprises . document de référence consacré à l'évaluation de l'égalité femmes/hommes au travail dans toutes ses dimensions. Comme l'indique son titre,.

8 oct. 2015 . Accueil » Le Rapport Eve et Donzel – Egalité professionnelle et leadership au féminin : 50 chiffres pour savoir, comprendre, débattre et agir », édition 2015, . la question de la parentalité, la persistance des stéréotypes, leur manque de visibilité dans l'entreprise et la corrélation entre mixité et performance.

7 oct. 2015 . L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu de société qui dépasse largement les seules questions de travail. . Voici quelques chiffres issus de ce document très complet qui donne des pistes pour comprendre et agir en faveur de l'égalité professionnelle hommes-femmes.

1 oct. 2010 . La Délégation Régionale aux Droits des femmes et à l'Egalité et la Délégation régionale Rhône-Alpes Auvergne du Groupe AFNOR ont le plaisir de vous.

Contribution à l'oeuvre collective "Les Femmes en mouvement" - Institut Kervégan - Septembre 2006 "Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : comprendre et agir" - Editions AFNOR - Novembre 2009. Résumé et sommaire consultables sur : <http://www.boutique.afnor.org/LIV7DetailLivre.a>. Possibilité de.

20 sept. 2013 . Modifiez pied de page dans > Affichage > Masque > Masque des diapositives > à modifier sur la première diapositive seulement. –1–. –. Cette action est cofinancée par l'Union européenne. AGIR DURABLEMENT POUR. L'EGALITE PROFESSIONNELLE entre les femmes et les hommes–. 15 Janvier 2013.

proposition de loi visant à agir concrètement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Définitions : Comprendre les termes est essentiel pour comprendre les enjeux et les moyens des politiques en . garantit pas une réelle égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, notamment en matière de ... Il existe donc un besoin réel d'agir dans le domaine de la formation professionnelle afin de répondre.

Section 1 : l'argument économique en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes.

12. I) L'existence d'un ... l'absence persistante des femmes dans la vie publique et professionnelle dans de nombreux pays. . Plusieurs points semblent essentiels pour mieux comprendre les enjeux de la mise en avant de.

6 févr. 2017 . Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Discussion d'une proposition de loi. M. le président. L'ordre du jour appelle la discussion de la proposition de loi de M^{me} Marie-George Buffet et plusieurs de ses collègues visant à agir concrètement en faveur de l'égalité professionnelle entre les.

FACE agit, avec les entreprises, en faveur de l'égalité entre les femmes-hommes à travers plusieurs projets-thématique sur : l'accès aux femmes aux postes à responsabilité, la mixité des métiers, la lutte contre les violences faites aux femmes et l'insertion professionnelle ; et à travers deux fondations abritées.

10 juin 2010 . Dans son ouvrage « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,

comprendre et agir », Elisabeth Ferro-Vallé, ingénieure à l'action régionale du groupe AFNOR, a étudié les stratégies mises en place par 32 entreprises et administrations titulaires du label Égalité. Elle nous dévoile les bonnes.

Comment agir pour réaliser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ? ▫

Comprendre le principe de compensation raisonnable comme outil de gestion des singularités.

▫ Savoir comment évoquer le sujet avec les équipes. CONTENU PÉDAGOGIQUE. ▫ Savoir observer et identifier les situations inégalitaires.

3) La promotion des femmes est-elle égale à celle des hommes ? oui. non. ne sait pas.

4) La promotion des femmes vous semble-t-elle : plus lente ? . fournitures, autre) entre les hommes et les femmes ? oui. non. Si oui lesquelles 9) Y a-t-il autant de femmes que d'hommes.

Elisabeth Ferro-Vallé a publié récemment 'Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes - Comprendre et agir' aux Editions AFNOR.

Visionnez la présentation du plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au CNRS . Face à une volonté commune de comprendre et enrayer les violences faites aux femmes, nous vous invitons à suivre la session de cours relative à cette thématique qui a débuté le 18 Septembre 2017.

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : comprendre et agir. Paris. Mardi 4 mai 2010. Page 2. 2. Où en sommes-nous ? 1946 : Égalité de droits entre femmes et hommes inscrite dans le préambule de la Constitution. 1946 : Disparition de la notion de salaire féminin. Quelques dates constitutives des droits.

Si les entreprises de 50 à 299 salariés ne sont pas soumises à l'obligation de réaliser le rapport de situation comparée tel que prévu à l'article L. 2323-57 du Code du travail, elles ne sont pas dispensées de recueillir des informations portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, de les analyser et de.

Voici quelques liens pour définir la mixité et l'égalité professionnelle et comment l'appliquer dans nos quotidiens. Conseil Economique, Social et Environnemental. Agir pour la mixité des métiers. Égalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes. Site ega-pro.fr du Ministère des Affaires Sociales, de la Santé et des.

24 juil. 2014 . La force de ce projet de loi est de considérer les inégalités hommes-femmes comme un problème transversal. Pour atteindre l'égalité, il faut agir sur tous les fronts, de la sphère familiale à la sphère professionnelle, il faut s'attaquer au sexisme ordinaire autant qu'aux violences. L'égalité réelle ne pourra.

En France, depuis 1983, les entreprises d'au moins 300 salariés doivent établir chaque année un rapport de situation comparée sur l'égalité homme-femme pour « comprendre et agir sur les inégalités ». Son abandon dans le cadre d'un projet de loi sur le dialogue social est dénoncé comme une régression en matière de.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE. Repères pour agir. FEMMES - HOMMES. La performance au cœur de nos entreprises .. femmes et hommes ! Respecter la réglementation. La nécessité d'être en conformité avec la loi peut également être une clé d'entrée. Les obligations législatives ont été renforcées ces dernières.

14 nov. 2011 . Égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes : Comprendre et Agir.

Jeudi 17 novembre 2011, de 9h à 12h, à l'Hôtel Center - Brest. Promouvoir l'égalité professionnelle Femmes-Hommes relève d'une stratégie de développement bénéfique tant pour les salarié-e-s que pour les employeur-e-s.

Différentes mesures ont été adoptées pour que l'égalité professionnelle femmes - hommes soit une réalité chez AREVA. Recrutement, rémunérations,.

La loi n° 2006-340 du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes

a fixé l'échéance au 31 décembre 2010 aux entreprises pour déterminer et programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes. Ce guide pratique a pour objet.

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes - Comprendre et agir. Rechercher par. Date de parution : novembre 2009. Nombre de pages : 200 p. Présentation : Promouvoir l'égalité professionnelle Femmes-Hommes relève d'une stratégie de développement bénéfique tant pour les salariés que pour les.

